



Aalto-universitetets studentkårs (AUS) principer för tryggare lokaler

Inledning

Tryggare lokaler är ett verksamhetskoncept som strävar efter att skapa en jämlik och trevlig plats för alla att studera, arbeta och vistas i. Enligt AUS policydokument (2023): "AUS är en antirasistisk och intersektionell feministisk organisation. Syftet med att befrämja jämlikhet är att försäkra att alla har jämlika möjligheter att uttrycka sig helt som sig själv i fortsättningen och njuta av världens bästa och tryggaste studentliv som AUS och Aalto-universitetet erbjuder".

Syftet med detta dokument är att ge principer för en tryggare verksamhetsmiljö. Dokumentets syfte är att möjliggöra trygga och bra förhållanden för alla att verka som sig själva i Aaltogemenskapen.

Alla som deltar i AUS verksamhet ska beakta följande

I AUS verksamhet råder nolltolerans mot alla former av trakasserier, sexism, rasism, ableism, mobbning och diskriminering. Trakasserier kan utöver stora gester och helheter även innebära mindre handlingar. Trakasserier kan till exempel vara verbalt ofredande, beröring eller stirrande. Om någon ber att sluta det störande beteendet ska det avslutas. Vi vill att alla kan delta i verksamheten som sig själva och känna sig trygga.

- **Om du vittnar om eller upplever osakligt beteende har du rätt att ingripa.** Om du vill så kan du ta kontakt med AUS trakasseribud.
- **Förhåll dig konstruktivt om du får kritik för ditt agerande.**
- **Kom ihåg gemenskapens gemensamma ansvar** att göra vår miljö trygg för alla

- **Beakta andras gränser och respektera dem.** Alla kan själva bestämma över sin identitet och ingens kön, sexuella eller politiska inriktning eller nationalitet kan fastställas utifrån utseendet.
- **Sträva efter att identifiera och känna till dina privilegier.** Privilegierna påverkas av skillnader mellan människornas individuella bakgrunder och hur den omgivande världen och samhället ser och bemöter dem. Faktorer som inverkar på skillnaderna är (beroende eller oberoende av individens vilja) ofta kopplade till individens identitet som kan bildas av hudfärg, socioekonomisk bakgrund, kön, sexuell inriktning, språk, hälsotillstånd och religion.
- **Respektera andra och sträva efter att beakta gemenskapens mångfald och människors olikhet.** Undvik att göra antaganden om andra. Du kan inte känna till andras erfarenheter, tankar, livssituation eller självfastställda identitet. Eftersom vi ofta gör antaganden om andra ska vi försöka bli medvetna om våra egna antaganden.
- **Ge andra utrymme** och se till att alla blir hörda och får bli delaktiga. Godkänn att alla inte vill göra sin röst lika hörd och att det finns många sätt att delta.
- **Uppmärksamma människorna omkring dig. Bry dig om** hur de har det, hur de känner sig och hur dina ord och handlingar påverkar dem.
- **Respektera andras fysiska och psykiska integritet. Nej betyder nej.** Trakassera ingen verbalt, med beröringar eller genom att stirra.
- **Agera respektfullt när du behandlar känsliga ämnen.** Använd innehållsvarningar om det behövs.
- **Pressa ingen att dricka alkohol eller till annan droganvändning.**
- **Bidra till en positiv atmosfär med ditt agerande.**

Detta dokument uppdateras i samband med att likabehandlingsplanen uppdateras eller, vid behov, genom beslut av AUS styrelse.