



Aalto-yliopiston ylioppilaskunnan (AYY) turvallisemman tilan periaatteet

Johdanto

Turvallisempi tila on toimintatapa, jossa pyritään luomaan kaikille yhdenvertainen ja mukava paikka opiskella, tehdä töitä ja viettää aikaa. AYY:n linjapaperin (2023) mukaan: ”AYY on antirasistinen ja intersektionaalisesti feministinen organisaatio.

Yhdenvertaisuuden edistämisen tavoitteena on varmistaa, että kaikilla on tulevaisuudessa yhdenvertaiset mahdollisuudet ilmaista itseään täysin omana itsenään ja nauttia AYY:n ja Aalto-yliopiston tarjoamasta maailman parhaasta ja turvallisimmasta opiskelijaelämästä.”

Tämän dokumentin tarkoituksena on antaa periaatteet turvallisemmalle toimintaympäristölle. Dokumentin tarkoituksena on mahdollistaa jokaiselle turvallinen ja hyvä olo toimia omana itsenään Aalto-yhteisössä.

Kaikkien AYY:n toimintaan osallistuvien tulee huomioida seuraavat asiat

AYY:n toiminnassa on nollatoleranssi kaikenlaiselle häirinnälle, seksismille, rasismille, ableismille, kiusaamiselle ja syrjinnälle. Häirintä voi isojen eleiden ja kokonaisuuksien lisäksi kattaa myös pieniä toimintatapoja. Häirintä voi olla esimerkiksi sanallista häirintää, koskettamista tai tuijottamista. Jos joku pyytää lopettamaan häiritsevän käytöksen, se pitää lopettaa. Haluamme, että jokainen voi osallistua toimintaan omana itsenään ja kokea olonsa turvallisiksi.

- **Jos näet tai koet epäasiallista käytöstä, sinulla on oikeus puuttua tilanteeseen.** Halutessasi voit myös ohjata tai ottaa yhteyttä AYY:n häirintäyhdyshenkilöön.
- **Jos saat kritiikkiä omasta toiminnastasi, suhtaudu siihen rakentavasti.**
- **Muista yhteisön yhteinen vastuu** luoda ympäristöstämme turvallinen kaikille.
- **Huomioi toisten erilaiset rajat ja kunnioita niitä.** Jokaisen identiteetti on hänen itsensä määriteltävissä, eikä kenenkään sukupuolta, seksuaalista tai poliittista suuntautumista tai kansallisuutta voi päätellä hänen ulkonäöstään.

- **Pyri tunnistamaan ja tiedostamaan omat etuoikeutesi.** Etuoikeuksiin vaikuttavat ihmisten yksilöllisistä taustoista kumpuavat erot siinä, miten ympäröivä maailma ja yhteiskunta katsoo ja kohtelee heitä. Näihin eroihin vaikuttavat tekijät ovat (yksilön tahdosta tai tahdosta riippumatta) usein sidoksissa yksilön identiteettiin, joka voi muodostua asioista kuten ihonväri, sosioekonominen tausta, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, kieli, terveydentila ja uskonto.
- **Kunnioita muita ja pyri huomioimaan yhteisön moninaisuus ja ihmisten erilaisuus.** Vältä oletusten tekemistä toisista, koska et voi tietää muiden kokemuksia, ajatuksia, elämäntilannetta etkä itsemääritelyä identiteettiä. Koska useimmiten kuitenkin teemme oletuksia toisista, yritetään tiedostaa omat oletuksemme.
- **Anna toisille tilaa** ja huolehdi siitä, että kaikki tulevat kuulluksi ja pääsevät osalliseksi. Hyväksy se, että kaikki eivät halua olla yhtä paljon äänessä tai esillä, ja että osallistumistapoja on monia.
- **Huomioi ihmisiä ympärilläsi. Välitä** siitä mitä heille kuuluu, miltä heistä tuntuu ja miten sanasi ja tekosi vaikuttavat heihin.
- **Kunnioita muiden fyysistä ja henkistä koskemattomuutta. Ei tarkoittaa ei;** älä häiritse ketään sanallisesti, koskettamalla tai tuijottamalla.
- **Toimi kunnioittavasti käsitellessä herkkiä aiheita.** Käytä sisältövaroitusta tarpeen mukaan.
- **Älä painosta ketään alkoholin, muiden päihteiden käyttöön tai alastomuuteen.**
- **Myötävaikuta toiminnallasi positiiviseen ilmapiiriin.**

Tätä dokumenttia päivitetään yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksen yhteydessä tai muutoin tarvittaessa AYY:n hallituksen päätöksellä.